

Política Contra el Acoso

Andaz Mexico City Condesa, como parte de **Hyatt Hotels Corporation**, adopta y mantiene las mismas políticas y estándares corporativos de Hyatt relacionados con la prevención del acoso y la promoción de un ambiente laboral seguro, inclusivo y respetuoso para todos sus colaboradores.

Andaz Mexico City Condesa se compromete a cultivar un ambiente de trabajo positivo y productivo libre de acoso. No toleramos el acoso ilegal de ninguno de nuestros colaboradores, candidatos, clientes, huéspedes o proveedores.

Cualquier forma de acoso relacionado con la raza, color, género, orientación sexual, identidad de género, estado civil, embarazo, nacionalidad de origen, ascendencia, edad, religión, discapacidad, información genética, estatus de veterano, estatus de ciudadanía o miembro de cualquier otro grupo protegido por ley, constituye una violación a esta política y será tratada como un asunto disciplinario.

El acoso puede tener múltiples formas, incluidas las siguientes:

- Conducta verbal ofensiva, comentarios ofensivos, bromas, insultos o letras de canciones.
- Consideraciones sexuales ofensivas, aproximaciones y solicitudes sexuales o favores sexuales, independientemente del género de los individuos implicados.
- Conducta visual ofensiva, incluyendo imágenes, dibujos animados, ilustraciones, fotografías u otro tipo de comunicaciones que incluyan videos, correos electrónicos, programas o sitios de Internet.
- Conducta física ofensiva, incluido contacto físico, miradas y bloqueos, independientemente del género de los individuos implicados.
- Amenazas de represalias hacia un colaborador por negarse a responder solicitudes de favores sexuales o por reportar una violación a esta política.

¿Cómo notifico incidentes de acoso?

Si usted siente que está siendo acosado, debe solicitar a la persona que detenga su conducta. Además, deberá notificar inmediatamente el asunto a Recursos Humanos, a su Gerente General o a través de la Línea de Ética al (866) 294-3528 o mediante el sitio web www.hyattethics.com.

Su queja será manejada con la mayor confidencialidad posible, de acuerdo con la necesidad de realizar una investigación conforme a la legislación aplicable.

Cualquier colaborador que tenga conocimiento de que otro colaborador está siendo hostigado o acosado, deberá reportarlo inmediatamente a Recursos Humanos, a su Gerente General o mediante la Línea de Ética.

No podemos ayudar a resolver una situación de acoso u hostigamiento si no tenemos conocimiento de ella. Por lo tanto, es importante informar estos asuntos de manera inmediata para poder tomar las medidas necesarias y corregir la situación.

Todas las denuncias de acoso ilegal reportadas a la gerencia serán investigadas tan pronto como sea posible y se tomarán medidas correctivas cuando sea necesario.

¿Qué sucede con quienes violan esta política?

Cualquier colaborador que viole la Política Contra el Acoso estará sujeto a medidas disciplinarias que pueden incluir la terminación de la relación laboral.

Los supervisores y gerentes de Andaz Mexico City Condesa también están sujetos a esta política y tienen prohibido participar en cualquier conducta que viole estos lineamientos.

Ninguna persona tiene autoridad para utilizar relaciones personales para influir sobre el estatus laboral de un colaborador o sobre procesos relacionados con aplicaciones a posiciones dentro de la empresa.

Prohibición de represalias

Andaz Mexico City Condesa prohíbe cualquier tipo de represalia contra personas que, de buena fe, reporten violaciones conocidas o sospechadas a esta política o cooperen en investigaciones relacionadas.

Cualquier colaborador que incurra en represalias contra una persona que haya realizado un reporte de buena fe estará sujeto a medidas disciplinarias que pueden incluir la terminación de la relación laboral.

Si tiene dudas sobre qué constituye una conducta de acoso o sobre esta política, por favor contacte a Recursos Humanos.